SINDICATO DOS SIDERÚRGICOS METALÚRGICOS BAIXADA SANTISTA

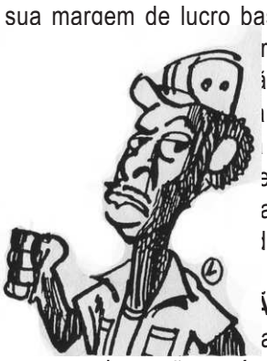
O Metalúrgico

INTERSINDICAL

Litoral Paulista, 25 de agosto de 2011 nº 175

NOVA CRISE: trabalhadores precisam se preparar

Depois das demissões de 2009 e todos os desacertos que vem ocorrendo com o grupo, a empresa continua informando que passa por dificuldades. Enquanto suas concorrentes, a Companhia Siderúrgica Nacional (CSN) e Companhia Siderúrgica de Tubarão (CST), ampliaram suas carteiras de pedidos e, consequentemente, seus lucros, a Usiminas aumenta seu estoque e vê sua margem de lucro bastante reduzida,



rteira de pedidos, io equivocada de força de trabalho e sem nenhum empresa não con- alidade e, muito luz.

ÃO?

a estar fazendo a mesma adequação na área administrativa. Setores como planejamento, Recursos Humanos, logística, entre outros, tiveram demissões com esta alegação.

Mas, como diz o ditado, "gato escaldado tem medo de água fria", perguntamos: qual o critério aplicado à essas demissões? Qual o prejuízo para os setores abrangidos? Essas respostas o tempo dará.

CRISE

E a Usiminas, está preparada para uma nova crise? É isso que os mercados anunciam no mundo inteiro. E os trabalhadores, como se organizarão para defender o emprego e direitos?

Não podemos dizer que seremos surpreendidos com novas medidas restritivas da empresa, uma vez que as informações estão aí, todos os dias com a imprensa destacando quedas nas bolsas, recessão na Europa e nos Estados Unidos e muita incerteza no mercado futuro.

Certo é que, o mesmo Estado que em 2008 e 2009, injetou recursos públicos em bancos e grandes multinacionais, agora não consegue pagar suas contas. E as empresas, farão o mesmo que o Estado fez? Investirão em papel "podre"? Se isso não for possível, com certeza a crise será mais aguda.

Os trabalhadores precisam, desde já, buscar meios de mobilização que lhes permita se defender dos ataques do capital.

Impasse dos laudos ambientais continua. Até quando?

A construção de laudos ambientais que deverá definir o ambiente nocivo em que trabalhamos e as condições de periculosidade e insalubridade, deveriam estar prontos desde outubro do ano passado. Mas, acontece que até o momento, a empresa apresentou apenas algumas medições que sequer foram avaliadas, pois a agenda de trabalho para este fim, tem sido sempre adiada.

A reunião que seria realizada ontem, 24, mais uma vez foi cancelada. Por quê? Será que os números são prejudiciais à empresa? Ou o que é de interesse dos trabalhadores não é prioridade na agenda da direção da empresa?

Somos pacientes, mas temos limites!!!

Plano de Assistência Familiar OSAN

O Sindicato firmou parceria com a OSAN que assistirá a todos os associados e dependentes no que diz respeito a serviço funerário. Por R$8,00 ao mês, o associado pode se dirigir às unidades da empresa e solicitar o Plano de Assistência Familiar. Opcionalmente, o associado estenderá os benefícios a seus dependentes por apenas R$ 5,00 mensais por pessoa. Mais informações pelo telefone 3226-3577 ou na subsede em Santos, situada na Av. Ana Costa, 55

Quer ficar por dentro da luta? Digite: metalurgicosbs.org.br

Usimec : segurança e as horas extras

Hoje, 25, às 15h30, temos reunião com a direção da Usiminas Mecânica. Entre os vários temas importantes como a segurança, um assunto terá que ser resolvido: o percentual de Horas Extras realizadas nos DSR's ou dias de folga.

O acordo coletivo (e a convenção coletiva anterior também), prevê pagamento com adicional de 100%. A empresa interpreta de outra forma e o prazo para ela se decidir chegou ao fim.

Caso não haja consenso na reunião de hoje, nos resta um caminho: buscar um mediador.

A Justiça do Trabalho serve para mediar conflitos.

Fique ligado! Campanha Salarial do 2º semestre está em andamento

As negociações com os sindicatos patronais estão em andamento. E também sabemos que os trabalhadores da construção civil que prestam serviço na usina, fecharam acordo.

E a Magnesita (que tem sentença determinando representação metalúrgica), que recebeu pauta mas não se pronunciou, seguirá a convenção assinada com o sindicato patronal? Se for isso, melhor para os trabalhadores. Mas não tenha dúvida. Isto ela fará nem que seja por força de lei. E mobilização dos trabalhadores, também.

CHEGOU A HORA

Outras empresas com data-base no 2º semestre são: Amoi, Brastubo, Harsco e Ponto de Apoio. Estas empresas sempre buscaram uma negociação direta ao invés de convenção ou acordo.

Mas as negociações precisam começar. E eleger a comissão é o primeiro passo para iniciar este processo.

No próximo boletim estaremos informando sobre a assembleia que elegerá os representantes dos trabalhadores na mesa de negociação (comissão).

3ª Mostra se encerra domingo

Continua nesta quinta-feira, 25, a 3ª Mostra de Teatro do Sindicato. Hoje, será apresentada a peça **"Conte-me mais sobre isso"**, um ensaio sobre a loucura contemporânea. Amanhã, 26, o Grupo Peões em Cena apresenta "Depois de Tudo".

No sábado, 27, este mesmo grupo apresenta a peça "Pesadelo", que conta a história de um chefe de uma indústria durante uma demissão em massa que se depara com a mobilização dos trabalhadores.

Na noite de encerramento da Mostra, no dia 28, serão apresentadas diversas peças como "As Tias", "Valsa nº 6", Momento de Sobriedade", "Convite para um Café" e "Sofia". As apresentações acontecem sempre às 20h, no auditório dos Metalúrgicos (Av. Ana Costa, 55)

Vem aí, a VI Copa de Futsal dos Metalúrgicos

Inscrições de 1º a 30/09/2011

Local:
Ginásio do Gremetal
Rua Paraná, 156
V. Mathias - Santos
Mais informações:
3221-3281

Cartas do Zé Protesto

"Zé, na oficina de moldes 1 o supervisor, conhecido como docinho, só da classificação para os amigos. Quem não for, não ganha. Ele disse que só contrata pessoas qualificadas e que o RH nao serve para nada."

- Essa é a política de valorização profissional?

"Meu amigo Zé, como é que pode? Redução de custos, mandam trabalhador com baixo salário embora, enquanto gerente vira especialista, gerente que só sabe dar palpite, chefes sem atividade que só falam e fazem asneira, aposentado contratado com salário alto. Que redução é essa? Só se for de uniforme e lugar no ônibus. Os gastos desnecessários continuam. Que empresa é essa?"

- Essa é a Usiminas em movimento. Retrógado!!!

"Zé, a Brastubo e Ponto de Apoio continuam achando que trabalhador é palhaço. Discute com o Sindicato transparência mas tenta atuar de maneira traiçoeira. As homologações, por exemplo, são realizadas no Ministério do Trabalho."

- Não se preocupe, nós temos o remédio. Basta ingressar coma ação de cumprimento do acordo coletivo que, além do Termo de Ajuste de Conduta, TAC, vem também o pagamento dos atrasados.

Mande a sua bronca para o Zé Protesto.
Ligue 3226-3572 ou pelo e-mail:
metalurgicosbs@metalurgicobs.org.br

UNISANTA

Rua Oswaldo Cruz, 277
Boqueirão – Santos

www.unisanta.br

Tel.: 3202-7100

Desconto para associados e dependentes

o metalúrgico *especial* - Publicação sob a responsabilidade da diretoria do STISMMMEC.
Edição: Marcos Senhorães (Jornalista MTb 39795) . Fotos: Marcos Senhorães - Ilustração: Laerte. Telefone: (13) 3226-3572.
Impressão: Gráfica do Sindicato. E-mail: metalurgicosbs@metalurgicosbs.org.br